

## Program Antivirus

Vláda schválila návrh Ministerstva práce a sociálních věcí, který pomůže českým zaměstnancům a zaměstnavatelům zmírnit důsledky koronaviru. Díky programu Antivirus bude stát prostřednictvím Úřadu práce ČR kompenzovat vydané prostředky. Zaměstnavatelům, jejichž hospodářská činnost bude ohrožena v důsledku šíření nákazy, bude stát poskytovat příspěvek na úhradu mezd, které budou zaměstnancům náležet z důvodu překážky v práci, bude-li prokázáno, že překážka vznikla v důsledku koronaviru.

### **Pro nárok na kompenzace bude třeba splnit několik podmínek:**

- Zaměstnavatel striktně dodržuje zákoník práce
- Zaměstnanec nesmí být ve výpovědní lhůtě a nesmí mu být dána výpověď
- Týká se firem v podnikové sféře, zaměstnanci musí být v pracovním poměru a musí se účastnit nemocenského a důchodového pojištění
- Zaměstnavatel musí vyplatit mzdu a odvést odvody; nesmí být v likvidaci nebo konkurzu
- za poslední tři roky nebyla zaměstnavateli udělena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce

**Program Antivirus je určen všem zaměstnavatelům, jejichž mzdové prostředky nejsou kryty veřejnými rozpočty.** Tímto je vyloučeno poskytnutí příspěvku na náhradu platu a dále není možné poskytnout příspěvek na úhradu odměn na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

**Agentury práce mohou vstoupit do Programu Antivirus**, nicméně za níže uvedené podmínky. Je-li zaměstnavatel agenturou práce podle § 14 odst. 3 písm. b) ZOZ, musel pracovní poměr zaměstnance, na nějž bude příspěvek poskytován, být sjednán přede dnem vyhlášení nouzového stavu dne 12. března 2020 a trvat po celou dobu trvání Programu Antivirus.

Antivirus se rozběhne od 6. dubna. Od té doby bude možné podávat žádosti. Předpokládáme, že mezi podáním žádosti a výplatou příspěvků Úřadem práce bude prodleva jen v řádu několika dní. **Podávání žádostí probíhá elektronicky!**

**Aktuálně není možné vyplatit příspěvek zaměstnavatelům, kteří mají nedoplatek vůči veřejným rozpočtům. Ministerstvo však plánuje tuto podmínku po dobu trvání epidemie koronaviru zrušit.**

## **Režim A – Nucené omezení provozu a karanténa**

### ***Státem nařízená karanténa zaměstnanci***

Pokud je zaměstnanci nařízena karanténa, náleží mu náhrada mzdy ve výši 60% průměrného vyměřovacího základu. Za karanténu se považuje také nařízená izolace zaměstnance dle zákona o ochraně veřejného zdraví a tzv. eNeschopenka je-li v políčku „profese“ vyznačeno slovo „karanténa“.

### ***Uzavření provozu***

Pokud byl zaměstnavatel nucen na základě vydaného krizového opatření nucen uzavřít svůj provoz, nemůže tak zaměstnanci přidělovat práci a tomu náleží náhrada mzdy v plné výši. Rozhodující jsou opatření platné v době vzniku překážky v práci, tj. v době, za níž bude zaměstnavatel žádat o poskytnutí příspěvku.

V daných případech Režimu A bude stát zaměstnavatelům přispívat **ve výši 80% z vyplacené náhrady** včetně odvodů. Maximálně však do výše 39.000,- Kč na 1 zaměstnance.

## **Režim B – Související hospodářské potíže**

### ***Karanténa či ošetřovné významné části zaměstnanců***

Pokud nelze zaměstnanci přidělovat práci z důvodu, že významná část, zejména 30% zaměstnanců, je v nařízené karanténě či pečuje o dítě, náleží danému zaměstnanci náhrada mzdy v plné výši.

### ***Nedostupnost vstupních surovin, výrobků či služeb***

Pokud dojde omezení dostupnosti nezbytných vstupů od dodavatele a zaměstnanci, tak nelze přidělovat práci, náleží mu náhrada mzdy ve výši 80% průměrného vyměřovacího základu.

### ***Omezení poptávky (tzv. částečná nezaměstnanost)***

Pokud nelze zaměstnanci přidělovat práci v důsledku omezení poptávky po produktech zaměstnavatele v důsledku krizových opatření, náleží mu náhrada mzdy alespoň ve výši 60%. Podrobné podmínky částečné nezaměstnanosti (vč. stanovení vyšší náhrady mzdy) je zapotřebí upravit vnitřním předpisem zaměstnavatele (resp. dohodou s odborovou organizací, působí-li u zaměstnavatele). **S přípravou této dokumentace Vám rádi pomůžeme.**

Stát v těchto případech Režimu B poskytne zaměstnavatelům příspěvek ve výši **60% z vyplacené náhrady mzdy** včetně obvodů. Maximálně však do výše 29.000,- Kč na zaměstnance.

Realizace podpory je nastavena tak, že zaměstnavatel bude žádat o příspěvek zpětně, vždy za předcházející měsíc. Tedy žádost o refundaci části nebo plné výše vyplacených náhrad mezd lze za březen (od 12. března a dále) podat 6. dubna 2020. Prozatím je program schválen na březen a duben, Ministerstvo však již počítá i s rozšířením na květen.

### ***Jak na to?***

Základním předpokladem je vznik výše uvedené překážky v práci a dále nesmí být zaměstnavatel z programu vyloučen na základě podmínek uvedených výše.

**Vzhledem k tomu, že veškerá administrace probíhá výhradně elektronicky, musí mít zaměstnavatel zřízeny datové schránky nebo disponovat uznávaným elektronickým podpisem.**

Žádost se podává prostřednictvím webové aplikace na stránkách Úřadu práce ČR a je adresovaná pracovišti Úřadu práce, v jehož obvodu máte sídlo. Odesláním žádosti se také automaticky generuje dohoda o příspěvku na náhradu mzdy mezi vámi a Úřadem práce. Pokud je žádost v pořádku, pošle Úřad podepsanou dohodu prostřednictvím datové schránky nebo e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem.

Dále již za každý měsíc poté co zaměstnavatel vyplatí náhrady mezd a odvede povinné odvody, předloží Úřadu formulář ve webové aplikaci se seznamem zaměstnanců a s jejich rodnými čísly. Úřad práce si následně ověří u ČSSZ pravdivost daných údajů, pokud je vše v pořádku, odešle příspěvek na účet zaměstnavatele.